

Hvilket tema, som optager medarbejderne, vil jeg sætte fokus på?	
Hvilket ledelsesmæssigt orienteringspunkt, vurderer jeg, er aktuelt lige nu?	
Hvilken orientering vil jeg give medarbejderne om formålet for og rammen omkring min ledelse tæt på?	
Hvilken stue/gruppe vil jeg følge først?	
Opmærksomheder fra de individuelle samtaler med de enkelte medarbejdere.	
Hvornår vil jeg følge medarbejdernes praksis, hvad vil jeg fokusere på, og hvad kan medarbejderne forvente af mig under min tilstedeværelse?	
lagtagelser, som skal trækkes frem på opsamlingsmødet med gruppen.	

