



1. Beskriv, hvor vigtig en effektiv ledelse er for PLF-processen.
2. Hvad er anden ordens-forandring?
3. Hvordan adskiller ledelse, der skal føre til anden ordens-forandring, sig fra ledelse, der skal føre til mere basale forandringer?
4. Hvad vil det sige at "distribuere ledelse" eller "skabe en flad struktur i en organisation"? Hvorfor er det vigtigt i et PLF?

