

Arbejdsark 3.4. Tillidsværdier

Formål: Formålet er, at teamet drøfter og udvikler sine egne fælles tillidsværdier. I skal tage en fælles beslutning om, hvilke tillidsværdier teamet skal have, og hvordan og hvornår I vil evaluere teamets tillidsværdier.

Fremgangsmåde: Start med, at hvert enkelt teammedlem overvejer spørgsmålene. Drøft derefter spørgsmålene i teamet. Slut med at lave en plan for teamets næste skridt.

NB: For at opgaven forankrer sig i praksis, er det centralt, at både de individuelle og teamets besvarelser af spørgsmålene forbindes med helt konkrete eksempler eller tegn på, hvordan de enkelte tillidsværdier vil se ud i teamets praksis.

Omfang og tid: Brug 1½-3 timer til at drøfte følgende tanker:

1. At man udtrykker en velvilje over for hinanden.
2. At man oplever hinanden som troværdige.
3. At man oplever, at der er den nødvendige kompetence til stede.
4. At man oplever hinanden som ærlige.
5. At man oplever en åbenhed i forhold til hinanden.
6. Andre forslag, I mener skal drøftes.
7. Beslut i fællesskab, hvilke tillidsværdier jeres team skal have. Nedskriv konkrete eksempler på, hvordan de enkelte tillidsværdier vil se ud i praksis.
8. Skriv, hvordan I gøre dem til virkelighed i praksis, og hvordan og hvornår I vil evaluere tillidsværdierne.