



TJEKLISTE TIL ETABLERING OG FASTHOLDELSE AF KOLLABORATIVE TEAMS PÅ HELE SKOLEN.

Forberedelsesprocesser

- Opret og træn et ledelsesteam, der blandt andet består af lærerledere og er ansvarligt for skolens overordnede vision.
- Udpeg de specifikke strukturer for de kollaborative teams, som skolen vil gøre brug af.
- Tilpas skemaet, så der bliver tid til samarbejde.
- Opbyg en intern (til personalet) og ekstern (til elever og forældre) kommunikation, der omhandler processerne i de kollaborative teams.
- Som ledelsesteam skal I demonstrere de samarbejdsprocesser, der forventes af teamene på hele skolen.
- Foretag spørgeundersøgelser, der omhandler personalets overbevisninger, forståelser og oplevelser af samarbejdet.

Starten på skolesamarbejdet

- Kommuniker nogle klare forventninger til det arbejde, de kollaborative teams vil udføre, fx udformning af kompetenskalaer og udvikling af lærernes kompetencer.
- Faciliter skabelsen af gruppenormer ved at uddele prøver, indsamle kopier af hvert teams normer og give feedback til teamene om disse normer.
- Sæt tid af til at sidde med ved møderne for at observere samarbejdsprocessen i hvert team.
- Fremhæv de bedste praksisser, og anerkend det arbejde, de kollaborative teams udfører på en god måde.
- Bed periodevis de kollaborative teams om at foretage en selvevaluering af, hvorvidt de følger teamets normer.
- Hold møder med ledelsesteamet for at reflektere over de indledende fremskridt og planlægge den støtte, der er behov for for at opnå fortsat progression.

Fortsættelse af skolesamarbejdet

- Fortsæt med at indsamle produkter fra praksissen for at monitorere arbejdet i alle teamene.
- Få forskellige kollaborative teams til at præsentere eksempler på deres arbejde til personalemøderne.
- Udpeg og hjælp de teams, der kæmper med samarbejdsprocessen.
- Skrid ind og gør, hvad der er nødvendigt i teams, der ikke fungerer eller ikke engagerer sig i samarbejdsprocessen.
- Brug mest tid på at sidde med ved møder i de teams, der har mest brug for hjælp, og giv de teams, der fungerer godt, mere handlefrihed.
- Hold møder med ledelsesteamet for at reflektere over arbejdet med de kollaborative teams på hele skolen og om nødvendigt planlægge justeringer.